

部下を活かすコーチング/コーチングスキル実践編

1. 「個」の時代の部下との関係づくり

指示命令型 **質問型**

プロ・コーチ Leadership Development Note

答えを持つのがお客さまや従業員だとすれば、組織もまた従来のタテ型組織からヨコ型組織への変革が必要となり、上司・部下の関係も「答え」を持っている上司が部下に指示、命令する「指示命令型」から、上司が部下に問いを投げかける「質問型」へと移行する必要があります。

BACK NEXT

2. 承認する

矢野課長 Leadership Development Note

吉井君の意見もきちんと受け止め、具体的に「承認」してあげる必要があるんだなあ。よし、今度はうまく話してみよう。

BACK NEXT

4. 行動を促す

鈴木 Leadership Development Note

そうですね。プランがいかなくなったようなので、プランのやり直しが必要だと思います。

BACK NEXT

部下を活かすコーチングテクニックを基礎から実践まで、わかりやすく解説

このeラーニング講座「部下を活かすコーチング」「コーチングスキル実践編」では管理職や職場のリーダーとして、職場のさまざまな問題を解決する能力とリーダーシップのあり方を身につけることを目的としています。

「部下を活かすコーチング」では、部下を活かすためのコーチング概要とテクニックを学習し、「コーチングスキル実践編」では、職場での実践方法を学習していきます。

受講価格：各税別26,000円（受講期間：3ヶ月）

※団体利用割引・社内イントラ環境でのご利用にも対応可能です。

「部下を活かすコーチング」の内容

- 部下の主体性を高めるには
- 多くのアイデアが出やすい職場にするには
- 会話の少ない企業風土を改革するには
- 上司を動かすには etc.

「部下を活かすコーチング」の内容

- 一方的指示をコーチングに変える
- 質問のバリエーションを増やしたい
- 会議の名進行役になる
- 面談でコーチング etc.

| コース名 | 対象受講者 | 標準学習時間 | 受講期間 | 価格（税別） |
|-------------|-------------|--------|------|---------|
| 部下を活かすコーチング | 企業の管理職・中堅社員 | 15時間～ | 3ヶ月間 | 26,000円 |
| コーチングスキル実践編 | 企業の管理職・中堅社員 | 15時間～ | 3ヶ月間 | 26,000円 |



株式会社アスク

〒162-8558 東京都新宿区下宮比町2-6
 TEL: 03-3267-7845
 E-mail: info-biz@ask-digital.co.jp
 Web: <http://www.ask-digital.biz/>

このeラーニング講座は、株式会社よんでんメディアワークス提供の教材を元にご提供しております。